

PATVIRTINTA
Širvintų meno mokyklos
direktoriaus 2026 m. sausio 16 d.
įsakymu Nr. V1–8

ŠIRVINTŲ MENO MOKYKLOS 2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

1. Tikslas. Gerinti teikiamų neformaliojo švietimo paslaugų kokybę atsižvelgiant į individualius besimokančiojo poreikius ir jo prigimtines galias.								
Uždavinys	Priemonė	Priemonės įgyvendinimas	Priemonės įgyvendinimo/ pasiekimo rodiklis	Matavimo vienetas	Finansavimo šaltinis	Vykdyto terminas	Atsakingas asmuo	Planuojamas rezultatas
1.1. Kurti duomenimis grįstą ugdymo kokybės kultūrą Meno mokykloje	1.1.1. Meno mokyklos veiklos kokybės įsivertinimas ir gautų duomenų naudojimas planavimui	Parengta veiklos kokybės įsivertinimo ataskaita	1 ataskaita	1 ataskaita	SB, VB, MK	Per metus	Direktorius	Meno mokykla neformaliojo vaikų ir suaugusiųjų švietimą organizuoja remdamasi duomenimis. Mokyklos vadovų ir mokytojų kompetencijų stiprinimas. Meno mokykla tampa besimokančia bendruomene.
	1.1.2. Mokinių individualios pažangos stebėjimo modulis elektroniniame dienyne (TAMO)	Individualią pažangą įsivertinę mokiniai	30 proc. besimokančiųjų pagal FŠPU programas	30 proc. besimokančiųjų pagal FŠPU programas	SB, MK	Per metus	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	
	1.1.3. Mokinių ugdymosi pažangos bei pasiekimų stebėseną ir analizę	Mokinių pažangos ir pasiekimų aptarimas direkcinuose pasitarimuose, besimokančių mokytojų klubo susirinkimuose ir kt.	2 renginiai	2 renginiai	SB, MK	Per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui	
1.2. Planuojant ir įgyvendinant mokymo programas skirti didesnę dėmesį besimokančiųjų poreikiams, jų	1.2.1. Tikslingas mokytojų kvalifikacijos tobulinimas orientuojantis į mokinio individualių gebėjimų atpažinimą, tinkamą mokymo metodų parinkimą	Įgyvendintų pedagogų kvalifikacijos programų skaičius	1 kvalifikacijos tobulinimo programa	1 kvalifikacijos tobulinimo programa	SB(SP)	Per metus	Metodininkai	Žinant besimokančių poreikius tikslingiau parenkamos mokymosi programos. Didėja besimokančiųjų mokymosi

mokymosi lūkesčiams	1.2.3. Savivaldybės mokytojų metodinė veikla kaip profesinio augimo erdvė	Suorganizuotų metodinių renginių skaičius	20 renginių	20 renginių	SB(SP)	Per metus	Metodininkai	motyvacija. Meno mokykla tampa atvira įvairių poreikių ir gebėjimų besimokantiejiems.
	1.2.4. Respublikinių olimpiadų ir konkursų savivaldybės etapų organizavimas	Organizuotų olimpiadų, konkursų skaičius	15 olimpiadų ir konkursų	15 olimpiadų ir konkursų	SB(SP)	2025 m. sausio – gegužės mėn.	Metodininkai	
	1.2.5. Neformaliojo švietimo programų, finansuojamų NVŠ krepšelio lėšomis, įgyvendinimas	Programų skaičius	12 programų	12 programų	NVŠ, MK	Per metus	Metodininkai	
	1.2.6. Trišalių pokalbių organizavimas	FŠPU programų mokinių dalyvavimas trišaliuose pokalbiuose	20 procentų	20 procentų	SB, SB(SP), KT	Per metus	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	
	1.2.7. TAU klausytojų poreikių aptarimas ir gairių numatymas TAU veikloje	TAU tarybos susitikimų skaičius	2 susitikimai	2 susitikimai	SB, SB(SP)	Per metus	Metodininkai	
	1.2.8. Suaugusiųjų švietimo teikėjų susitikimai	Susitikimų skaičius	1 susitikimas	1 susitikimas		Per metus	Metodininkai	
2.1. Kurti informacijos dalijimosi tarp Meno mokyklos skyrių, tėvų, mokytojų, besimokančiųjų sistemą	2.1.1. Dailės ir Muzikos skyrių mėnesio planų rengimas	Parengti planai	9 planai	9 planai	SB, MK	Per metus	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, metodininkai, Muzikos ir Dailės skyrių mokytojai	Gerėja vidinė komunikacija, didėja tarpusavio pasitikėjimas, gerėja darbo komandoje įgūdžiai
	2.1.2. Atvirų durų dienų tėvams organizavimas	Suorganizuotų renginių skaičius	2 atvirų durų dienos	2 atvirų durų dienos	SB, MK	Per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui	

	2.1.3. Besimokančių mokytojų klubo susitikimai	Susitikimų skaičius	2 susitikimai	2 susitikimai	SB, MK	Per metus	Metodininkai	
	2.1.4. Dokumentų rengimui naudojamos debesų kompiuterijos technologijos (Google aplinka)	Dokumentų skaičius	5 dokumentai	5 dokumentai	SB, MK	Per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, metodininkai, IT specialistas	
	2.1.5. Darbo grupės, skirtos mokyklos veiklos organizavimui	Darbo grupių skaičius	3 grupės	3 grupės	SB	Per metus	Direktorius	
2.2. Kurti bendradarbiavimo erdves Meno mokykloje, plėsti mokymosi galimybes išnaudojant miesto erdves mokymuisi	2.2.1. Meno mokyklos atstovavimas (pagal kiekvieno skyriaus kompetenciją) regioniniuose, šalies, tarptautiniuose renginiuose didesnę dėmesį skiriant mokyklai reikšmingiems renginiams	Renginių skaičius	5 renginiai	5 renginiai	SB, MK, KT	Per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Muzikos ir Dailės skyrių mokytojai	Stiprinamas organizacinis tapatumas su ugdymo įstaiga, didinamas įstaigos veiklos žinomumas ir prestižas
2.3. Kurti fiziškai ir emociai saugią aplinką Meno mokykloje	2.3.1. Prevencinių renginių mokiniams organizavimas („Tolerancijos diena“, „Savaitė be patyčių“ ir pan.)	Suorganizuotų renginių skaičius	2 renginiai	2 renginiai	SB(SP)	Per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, metodininkai, Muzikos ir Dailės skyrių mokytojai	Saugi mokymosi erdvė

	2.3.2. Stovyklos, skirtos mokinių bendrųjų kompetencijų ugdymui	Suorganizuotų stovyklų skaičius	1 stovykla	1 stovykla	SB(SP)	Per metus	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, metodininkai, Muzikos ir Dailės skyrių mokytojai
	2.3.3. Mokinių ir mokytojų dalyvavimas puošiant Meno mokyklos erdves, kuriant edukacines aplinkas	Mokinių ir mokytojų papuoštos erdvės, sukurtos edukacinės aplinkos	4 edukacinės erdvės, aplinkos	4 edukacinės erdvės, aplinkos	SB(SP)	Per metus	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, metodininkai, Muzikos ir Dailės skyrių mokytojai, ūkvedys-raštvedys

Širvintų meno mokyklos 2026 metų veiklos planą parengė darbo grupė, sudaryta Širvintų meno mokyklos direktoriaus 2025 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V1-309 „Dėl Širvintų meno mokyklos 2026 metų veiklos plano rengimo grupės tvirtinimo“.

PRITARTA

Širvintų meno mokyklos tarybos

2025 m. sausio 16 d.

protokolu Nr. MT1-1